

Утверждено
приказом МБУ ДО ДДТ
от 19.09.2025г. № 10
директор МБУ ДО ДДТ
Б.В. Денисова



ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества (далее — Положение) разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (Минтруд России).

1.2. Положение устанавливает нормы профессиональной этики и правила служебного поведения педагогических работников МБУ ДО ДДТ (далее — педагогические работники), обязательные для соблюдения при осуществлении профессиональной деятельности, а также порядок рассмотрения случаев нарушения этих норм.

1.3. Действие Положения распространяется на всех педагогических работников учреждения, независимо от занимаемой должности.

1.4. Знание и соблюдение норм профессиональной этики, установленных настоящим Положением, учитывается при проведении аттестации педагогических работников, применении мер поощрения и при наложении дисциплинарных взысканий.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, не допускать дискриминации, грубости, унижающих высказываний, угроз и иных действий, нарушающих права и свободы личности;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, не допускать конфликта интересов;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам, соблюдать культуру речи, не использовать ненормативную лексику;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии,

убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, общепринятым нормам делового этикета, не нарушающего морально-этических норм и не провоцирующего негативные реакции участников образовательных отношений;

ж) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) учреждения, в том числе не вступать в отношения, которые могут быть истолкованы как злоупотребление служебным положением;

з) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, а также от публикаций, порочащих учреждение, коллег, обучающихся и их родителей;

и) обеспечивать конфиденциальность персональных данных и иной охраняемой законом информации, ставшей известной в связи с исполнением должностных обязанностей;

к) при взаимодействии с родителями (законными представителями) и иными участниками образовательных отношений в мессенджерах, социальных сетях и иных цифровых каналах коммуникации соблюдать деловой стиль, избегать конфликтных формулировок, не разглашать персональные данные третьих лиц.

3. Порядок рассмотрения случаев нарушения норм профессиональной этики

3.1. Случаи предполагаемого нарушения норм профессиональной этики рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МБУ ДО ДДТ в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона № 273-ФЗ.

3.2. Основанием для рассмотрения является письменное обращение участника образовательных отношений либо служебная записка должностного лица учреждения.

3.3. Комиссия обеспечивает объективное и своевременное рассмотрение обращения, запрашивает объяснения у педагогического работника, собирает необходимые материалы, при необходимости привлекает свидетелей.

3.4. По результатам рассмотрения комиссия выносит мотивированное заключение, которое может содержать рекомендации о применении мер дисциплинарного характера либо о проведении профилактических мероприятий.

3.5. Педагогический работник вправе обжаловать заключение комиссии в установленном законодательством порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения приказом директора МБУ ДО ДДТ.

4.2. Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется приказом директора учреждения с учётом мнения представительного органа работников (при наличии).

4.3. Оригинал Положения хранится в делопроизводстве учреждения, копии размещаются на официальном сайте и предоставляются по запросу участникам образовательных отношений.